

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1	Mit den Menschen			
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung		✓	abgeschlossen 12 2021
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation		✓	abgeschlossen 3 2023
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“		✓	abgeschlossen 6 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement		●	Inkraftsetzung der Ordnung erfolgt erst mit Stellenbesetzung der Beschwerdenavigatoren. Überarbeitung Whistleblower-Richtlinie notwendig.
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum		●	
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt		●	Wegen fehlender vertragsrechtlicher Klärungen ist noch keine Benennung erfolgt.
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie		✓	abgeschlossen 6 2023
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen		✓	abgeschlossen 12 2022
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)		✓	abgeschlossen 12 2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.5.2	Überarbeitung der Präventions- und Interventionsordnung	Maßnahme 1.5.2 befasst sich ausschließlich mit der Präventionsordnung, die Interventionsordnung wird in den Maßnahmen 1.1.1, 1.5.3 und 1.5.4 bearbeitet.	●	Die Ordnung ist noch nicht in Kraft gesetzt, da dies über das neue Normsetzungsverfahren erfolgen wird.
1.5.3	Externe Professionalität im Verfahren implementieren		✔	abgeschlossen 12 2021
1.5.4	Überarbeitung der Interventionsordnung		✔	abgeschlossen 12 2021
1.5.5	Überarbeitung der Bischöflichen Ordinariats-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)		✔	abgeschlossen 12 2022
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern...		✔	abgeschlossen 3 2022
1.6	Gemeindearbeit aus Kinderperspektive bewerten	Schutz, Förderung und Beteiligung von Kindern	●	Notwendige Stellenausweitung für Konzeptumsetzung erfolgt im Rahmen der Haushaltsplanung 2024.
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Informationen zur Missbrauchsthematik	✔	abgeschlossen 3 2022
2	Gegen Doppelmoral			
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral (Bischof)	Veränderung der Grundordnung	✔	abgeschlossen 6 2022
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral (Generalvikar)	Sexualpädagogische Leitlinien des Bistums	✔	abgeschlossen 3 2022
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral (Personaldezernent)	Segensfeiern von homosexuellen Paaren	○	Arbeitsgruppe vom Synodalen Weg, Ergebnisse werden abgewartet.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität (Bischof)	Öffnung der Kirche für homosexuelle Christen fördern	○	Handlungstext vom Synodalen Weg beschlossen.
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Anstreben des Zugangs von Männern und Frauen zum ordinierten Amt	○	Handlungstext vom Synodalen Weg beschlossen.
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission		●	
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung		✓	abgeschlossen 8 2022
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten		●	Besetzung des Gleichstellungsteam noch nicht erfolgt.
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Diskursentwicklung	●	
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Stärkung der Werte	✓	abgeschlossen 6 2022
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Zulassung homosexueller Männer zur Priesterweihe	○	Synodaler Weg, noch keine Entscheidung
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Schulung von Sprachfähigkeit und Kompetenz	✓	abgeschlossen 6 2022
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern		●	
2.6	Organisation von Erzählräumen	Tabuisierung entgegenwirken, Verletzungen benennen	●	abgeschlossen 12 2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3	Gegen Machtmissbrauch			
3.1	Klerikalismus überwinden			
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Machtasymmetrie reduzieren	●	
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden		●	
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken		●	
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Auseinandersetzung mit der eigenen Sexualität	○	Synodaler Weg, noch keine Entscheidung
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Berufsübergreifende Ausbildung als Schutz vor Klerikalismus	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Sensibilisierung für Missbrauch	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Zielklarheit und Feedbackkultur	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Rollentransparenz der Verantwortlichen	✓	abgeschlossen 12 2021

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Leitung im Team	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Offener Entscheidungsprozess	✓	abgeschlossen 3 2022
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Strukturierte Dokumentation	✓	abgeschlossen 3 2022
3.2	Stärkung der Laien/des allgemeinen Priestertums aller Gläubigen			
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, ...	Geschlechterparitätische Besetzung	✓	abgeschlossen 12 2022
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Zeitliche Begrenzung von Leitungsämtern	✓	abgeschlossen 12 2022
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsämtern auf allen Ebenen des Bistums ein, ...		✓	abgeschlossen 12 2022
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.		●	
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Vermögensverwaltung/Vermögenskontrolle	●	
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Subsidiarität in der BO Leitung	✓	abgeschlossen 12 2022
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Stärkung der synodalen Gremien	✓	abgeschlossen 12 2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Klare Kompetenzen und Zuständigkeiten		abgeschlossen 12 2022
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Laien in Leitungsfunktionen		abgeschlossen 6 2023
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Geschäftsverteilungsplan		abgeschlossen 12 2022
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit			Eine Arbeitsgruppe aus Deutscher Bischofskonferenz und röm. Kurie wurde eingesetzt.
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird.			
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges ... statt.	Entscheidungsmacht unabhängig vom Geschlecht		
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)			
3.3	Professionalisierung der Seelsorge			
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch.			abgeschlossen 6 2023
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, ...	Klerikale Alleingänge werden vermieden.		Konzept ist nach Beratung im Priesterrat verabschiedet, Stelle noch nicht besetzt.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, ...	Täter und Gefährder müssen identifizierbar sein.	✓	abgeschlossen 12 2022, zusätzlich ist Paginierung der Geheimakten noch notwendig
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Persönlichkeitsentwicklung im priesterlichen Dienst	✓	abgeschlossen 6 2023
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge, Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker		✓	abgeschlossen 6 2023
3.3.4.3	Intervision für Kleriker		✓	abgeschlossen 3 2022
3.3.4.4	Supervision für Priester		✓	abgeschlossen 3 2022, Veröffentlichung steht noch aus